

**Отчет об исполнении плана по противодействию коррупции
в ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» за 2023 год**

В целях реализации плана противодействия коррупции в ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» были проведены следующие мероприятия:

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Информация об исполнении
1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности			
1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	В течение года	Систематически осуществляется мониторинг действующего законодательства РФ в сфере противодействия коррупции. Обновлена нормативно-правовая база Учреждения, необходимая для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.
1.2.	Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении приказов, распоряжений, локальных нормативных актов Учреждения с целью выявления и устранения в них коррупционных факторов.	Постоянно	За отчетный период проведена внутренняя антикоррупционная экспертиза проектов локальных нормативных актов Учреждения: 187 приказов по основной деятельности, 198 приказов по личному составу. Коррупциогенных факторов не выявлено.
1.3.	Формирование пакета документов по антикоррупционной политике в Учреждении.	По мере необходимости	Разработан план мероприятий по противодействию коррупции ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» на 2023 год.
1.4.	Экспертиза действующих локальных нормативных актов Учреждения.	Ежеквартально	Все действующие локальные нормативные акты проверены на коррупционную составляющую. Нарушений не выявлено.
1.5.	Обеспечение защиты персональных данных сотрудников Учреждения и обучающихся.	Постоянно	Приказом директора Учреждения назначены ответственные лица за обработку персональных данных работников, слушателей и соискателей в ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» на 2023 год. Разработана инструкция пользователя при обработке персональных данных на объектах вычислительной техники; Положение о режиме обеспечения безопасности помещений, в которых размещена информационная система, препятствующего возможности неконтролируемого проникновения или пребывания в этих помещениях лиц, не имеющих права доступа в эти помещения.

			<p>В новой редакции разработано Положение о порядке обработки и защиты персональных данных работников ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ».</p> <p>В новой редакции предоставлено в Роскомнадзор Мурманской области - Уведомление об изменении сведений, содержащихся в уведомлении о намерении осуществлять обработку персональных данных.</p>
2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ»			
2.1	Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников Учреждения.	В течение года	Специалистом по кадрам проводится ежемесячно анализ сведений, содержащихся в личных делах работников Учреждения, ведется контроль за сведениями, предоставленными работниками Учреждения. Нарушений не выявлено.
2.2.	Проведение оценки должностных обязанностей работников Учреждения, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	3 квартал 2022	Проведена антикоррупционная экспертиза должностных инструкций работников Учреждения. Нарушений не выявлено. В новой редакции утверждено 5 должностных инструкций.
2.3.	Осуществление контроля за соблюдением работниками Учреждения требований законодательства РФ о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.	В течение года	Систематически осуществлялся контроль за соблюдением работниками Учреждения требований законодательства РФ о противодействии коррупции. Случаев конфликта интересов с учетом характера выполняемой деятельности не выявлено.
2.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников Учреждения, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	По факту выявления	Работники Учреждения к дисциплинарной ответственности за 2023 года не привлекались.
3. Обеспечение прозрачности деятельности Учреждения, доступность информации			
3.1.	Личный прием граждан администрацией Учреждения (согласно утвержденному графику).	В течение года	Личный прием граждан осуществляется согласно утвержденному директором графику, ведется соответствующая документация по приему граждан.
3.2.	Систематическое обновление информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения и размещение информации по противодействию коррупции на информационном стенде Учреждения.	Постоянно	Информация размещается на официальном сайте: www.cpk51.ru , раздел «Противодействие коррупции». Размещение и обновление информации о противодействии коррупции, а также локальных нормативных актов Учреждения проводится

			своевременно и регулярно.
4. Совершенствование управления в целях предупреждения коррупции			
4.1.	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов установленного образца.	Постоянно	Хранение, заполнение, порядок выдачи документов осуществляется в соответствии с требованиями законодательства. Нарушений не выявлено.
4.2.	Осуществление контроля за соблюдением работниками Учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников, Кодексом профессиональной этики педагогических работников.	В течение года	Нарушений работниками Учреждения в отчетном периоде не зафиксировано.
4.3.	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными нормативными актами Учреждения.	По мере необходимости	За отчетный период принято 7 работников в Учреждение. С документами по антикоррупционной деятельности Учреждения вновь принятые работники ознакомлены.
4.4.	Организация мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.	1 раз в год	В рамках мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией в библиотеке Учреждения проведена тематическая выставка материалов по вопросам противодействия коррупции. Также в рамках мероприятия: - работникам учреждения предоставлены видео и аудио материалы по антикоррупционному просвещению, информация о правовом просвещении граждан, а также памятки: о противодействии коррупции, о склонении к коррупции, модели антикоррупционного поведения государственных, гражданских и муниципальных служащих; - проведена информационно - разъяснительная работа с работниками Учреждения о необходимости соблюдения антикоррупционного законодательства.
4.5.	Контроль за организацией и проведением образовательного процесса по программам дополнительного профессионального образования и программ профессионального обучения, специального экзамена для лиц, получивших медицинскую и фармацевтическую подготовку в иностранных государствах, аккредитации специалистов со средним	В течение года	Осуществлялся контроль за организацией и проведением итоговой аттестации по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, дополнительного образования, организацией и проведением аккредитации и аттестации специалистов со средним медицинским образованием. Нарушений не выявлено.

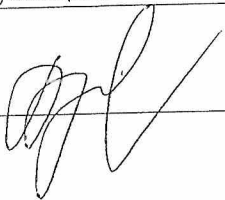
	медицинским образованием.		
4.6.	Анкетирование слушателей с целью оценки качества организации и проведения обучения, а также выявления возможных коррупционных проявлений.	По окончании обучения	На циклах обучения проводилось анкетирование слушателей с целью оценки уровня удовлетворенности качеством организации и проведения обучения. По результатам анкетирования удовлетворённость слушателей составляет 95 %. Нарушений не выявлено.
4.7.	Анализ обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны сотрудников Учреждения.	В течение года	Нарушений работниками Учреждения в отчетном периоде не зафиксировано.
4.8.	Осуществление контроля за соблюдением установленных законодательством процедур заключения договоров, путем проведения конкурсов, аукционов, запросов котировок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Учреждения.	В течение года	Работа по осуществлению закупок для нужд Учреждения проводится в соответствии с требованиями законодательства. План-график закупок товаров, работ и услуг на 2023 год размещен на официальном сайте госзакупок «Zakupki.gov.ru». Согласно изменениям законодательства разработано и утверждено в новой редакции Положение о закупках товаров, работ, услуг для нужд ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ».
4.9.	Осуществление систематического контроля за выполнением условий контрактов, договоров.	Постоянно	Систематически осуществлялся контроль за надлежащим исполнением обязательств контрагентами условий договоров. По действующим договорам с контрагентами все обязательства выполнены в полном объеме и с надлежащим качеством. Нарушений не выявлено.
4.10.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств и распределением стимулирующей части фонда оплаты труда.	Постоянно	Осуществляется систематический контроль за целевым использованием бюджетных средств и распределением стимулирующей части фонда оплаты труда. Нарушений не выявлено.
4.11.	Осуществление контроля за незаконным использованием должностным лицом своего положения для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами в сфере образовательной услуги.	В течение года	Осуществляется систематический контроль. Нарушений не выявлено.
4.12.	Рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	По факту уведомления	Уведомлений о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений в Учреждение не поступало.

5. Обучение и информирование работников

5.1.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства по борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, собраниях трудового коллектива.	В течение года	Директором Учреждения регулярно проводились рабочие совещания с администрацией и работниками Учреждения. Рассматривались вопросы исполнения законодательства о противодействии коррупции, а также мерам ответственности за коррупционные правонарушения. Работники учреждения ознакомлены с утвержденным приказом директора о запрете на дарение и получение подарков работниками ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ».
5.2.	Проведение антикоррупционной пропаганды, правового информирования и просвещения работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции.	В течение года	Работникам учреждения предоставлены видео и аудио материалы по антикоррупционному просвещению, информация о правовом просвещении граждан, а также памятки: о противодействии коррупции, о склонении к коррупции, модели антикоррупционного поведения государственных, гражданских и муниципальных служащих. Проведена информационно - разъяснительная работа с работниками Учреждения о необходимости соблюдения антикоррупционного законодательства.
5.4.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.	В течение года	Предоставлены памятки: о противодействии коррупции, о склонении к коррупции, модели антикоррупционного поведения государственных, гражданских и муниципальных служащих.

Случаев коррупции в ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» за 2023 года зарегистрировано не было.

Директор



Н.В. Ниденс